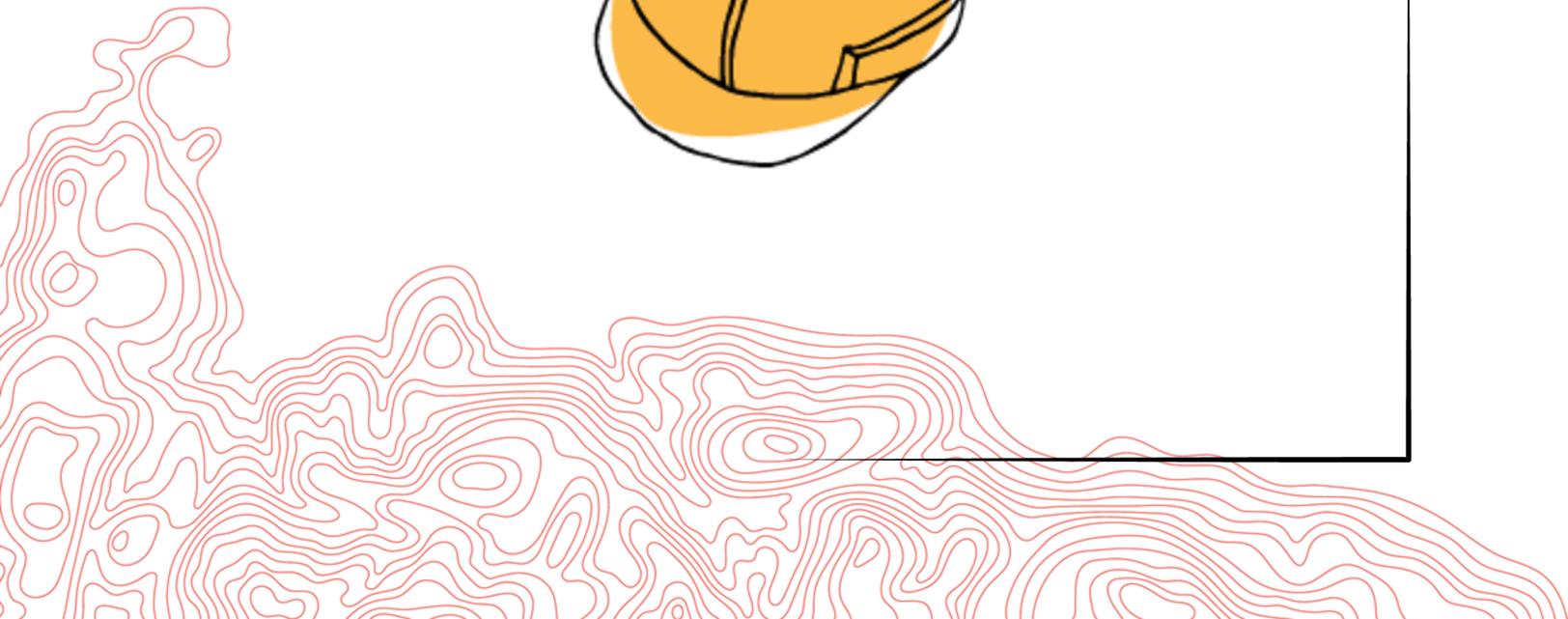


GRAND  
DIALOGUE  
RÉGIONAL

POUR LA TRANSITION  
SOCIO-ÉCOLOGIQUE

Rêve citoyen

**NOTRE TRAVAIL**



# Rêve citoyen

## **NOTRE TRAVAIL**

*Ce rêve représente la synthèse de plus de **1100 propositions** récoltées par des équipes d'animation du Grand dialogue sur le territoire du **Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nitassinan**. Plus de **1000 personnes**, dont plusieurs centaines de jeunes, ont contribué à ce rêve à travers **45 activités** de dialogue réalisées entre mai 2020 et décembre 2023.*

*Au total, c'est plus de 8500 personnes qui ont participé à une **grande consultation régionale** comptant plus de 350 activités de dialogue en 2021 et 2023. De cette démarche sont issus **16 rêves thématiques** dont celui que vous tenez entre vos mains.*

## **Au Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nitassinan, en 2040**

Notre travail est une **passion**, une implication agréable et utile à la société. Nous choisissons un travail qui a du sens, qui est aligné sur nos **valeurs** personnelles. Le travail est un moyen de se développer, d'atteindre ses **objectifs**, ses ambitions, de développer ses **savoir-faire**, ses capacités et ses compétences. Les individus peuvent s'enrichir à tous les niveaux à travers leur travail.

Le travail s'intègre de manière **harmonieuse** dans nos vies. Les **horaires** sont **flexibles** et adaptés aux besoins de chaque personne, et le temps de travail dépasse rarement 30 heures par semaine. Plusieurs organisations favorisent même la **coconstruction** des horaires de travail avec tous les membres du personnel.

Les périodes de **vacances** sont plus nombreuses. Le télétravail, le travail à temps partiel et le temps supplémentaire sont des options au choix du personnel.

Les horaires incluent davantage de **pauses**. La sieste réparatrice est même valorisée sur les lieux de travail! Ces périodes de repos favorisent une meilleure efficacité.

Nous valorisons le fait que les **temps libres** sont des moments fructueux qui permettent la prise de conscience, le détachement et la création de solutions inédites. Ces temps nous permettent d'adopter des choix **éthiques** et de nous recentrer sur nos besoins **essentiels**.

Les organisations du travail mettent en place des conditions permettant aux membres à l'emploi de **concilier** le travail, les études, la famille et la vie personnelle. Ils garantissent des temps de **déconnexion**, autant à l'intérieur du cadre de travail qu'à l'extérieur. La diminution du temps de travail nous laisse du temps pour **s'impliquer** bénévolement, pour participer à la vie démocratique, pour développer des liens sociaux et pour prendre soin de notre santé physique et mentale.

En 2040, nous avons mis en place une **équité** salariale entre toutes les personnes à l'emploi, peu importe le genre ou l'origine sociale ou culturelle. Les **salaires** sont déterminés par la charge de travail, les impacts sur la santé et le niveau d'étude, et reflètent l'importance de l'emploi dans la société plutôt que sa rentabilité. La rémunération est ajustée au **coût de la vie**, elle couvre tous les besoins de base et elle permet une **répartition** équitable des bénéfices. Nous avons aussi mis en lumière les répercussions positives du travail autrefois dit « **invisible** », ainsi que toutes les formes d'implication volontaire dans la communauté. Ces **contributions** sont autant reconnues et valorisées que le travail rémunéré.

Nos **conditions de travail** sont bonifiées, notamment par des assurances collectives, des régimes de retraite, des congés maladie ou familiaux, et d'autres avantages sociaux. De nombreuses initiatives favorisent une bonne **santé physique et mentale**. Plusieurs installations pour faire du sport et des loisirs se trouvent directement sur les lieux de travail. Ceci permet de diminuer la surcharge et le stress en plus de promouvoir de saines habitudes de vie et la vitalité.

Le personnel a accès à des **services** et à des **ressources** pour favoriser leur bien-être et la conciliation avec différents aspects de leur vie personnelle : service de garderie, aide psychologique, repas fournis sur le lieu de travail, aide au logement et soutien pour la mobilité active et collective. Un changement de mentalité s'est opéré et fait en sorte que les gens habitent davantage à **proximité** de leur lieu de travail, il y a donc plus d'emplois dans les petites municipalités.

En 2040, la qualité du travail est évaluée par des indicateurs de réussite **qualitatifs** plutôt que quantitatifs. Nous favorisons la **stabilité** de l'emploi, la permanence et la **diversification** des tâches. Cette plus grande diversification des tâches attribuées au salariat permet de rendre le travail plus dynamique et moins routinier. Au travail, la santé organisationnelle et personnelle sont prises en charge tant par la personne employée que par les cadres et le gouvernement. La **santé et la sécurité** du personnel sont au cœur des préoccupations. Les tâches les plus monotones et dangereuses sont **automatisées** et l'usage du **numérique** facilite certaines opérations.

En 2040, les milieux de travail offrent une ambiance agréable et **stimulante**, et favorisent les bonnes relations entre **collègues** grâce au dialogue, à la civilité, au respect, à la proximité et au **leadership** positif. Les nombreux moments collectifs et les activités sociales permettent de développer des valeurs de partage et d'ouverture. Des initiatives d'intégration au travail, de **consolidation** d'équipe et de rétroactions constructives éliminent peu à peu la compétition malsaine. Les cadres sont à l'écoute des besoins et des capacités de chaque individu, et les **syndicats** veillent au respect des travailleuses et des travailleurs.

Les milieux de travail sont très **inclusifs**. Il n'y a plus de discrimination à l'emploi et nous constatons qu'il y a équité dans l'accès au **marché du travail**. Des programmes encouragent les **femmes** à intégrer les formations et les milieux traditionnellement masculins, en plus de leur assurer un bon accueil, une bonne **intégration** et une sécurité au quotidien. Même les personnes sans travail ou en recherche d'emploi bénéficient de bonnes conditions de vie grâce à divers **programmes sociaux**.

Les personnes ont accès à des emplois dans des **domaines variés**. Des programmes font la promotion de tous les types de carrière, notamment auprès des jeunes. Il y a de la sensibilisation pour **réduire** les **préjugés** face aux différents métiers. Nous avons le choix d'étudier et de travailler dans les domaines qui nous inspirent, ici même en région.

En 2040, l'**organisation du travail** fait place à davantage de collaboration et de coopération. Bien que certains avantages des structures hiérarchiques soient reconnus, de plus en plus d'organisations expérimentent la **cogestion** et les structures de travail plus **horizontales**, axées sur des valeurs de bien commun. Les **décisions** dans les organisations sont souvent prises **collectivement**. Des politiques participatives prennent en compte les opinions des personnes salariées. Il n'est pas rare que les cadres et les travailleuses et travailleurs partagent les mêmes espaces de travail, ce qui se traduit par une meilleure harmonie et des relations **justes** et inclusives.

L'éthique est intégrée dans toutes nos organisations, que ce soit dans le cadre des processus de prise de décision ou encore pour encadrer les relations professionnelles. Des **outils** sont mis en place pour mieux échanger, pour **limiter** les **rapports de pouvoir**, pour favoriser l'inclusion des personnes issues de la diversité et pour régler nos différends en nommant nos besoins et en écoutant ceux des autres. Les échanges dans le cadre du travail sont caractérisés par la transparence, la confiance, l'écoute et l'ouverture.

La **collaboration** entre les organisations est, elle aussi, très développée. La **mutualisation** de ressources matérielles et humaines est privilégiée, de même que le partage d'expertises, de matériels et d'informations. Nous voyons davantage d'échanges et de partage de bonnes pratiques entre les organisations publiques, privées et associatives. Il y a également une grande collaboration entre les milieux de recherche scientifique et les organismes régionaux.

En 2040, nous valorisons une **variété de modèles d'entreprises**, en favorisant notamment l'économie circulaire, sociale et solidaire. Toutes les entreprises et organisations contribuent au **développement régional** et local de manière positive. Les milieux de travail ont des pratiques écologiques, évitent le gaspillage et font une saine gestion des matières résiduelles. Nous observons que la transition socio-écologique a mené à une transformation des emplois, en considérant les besoins de requalification des travailleuses et travailleurs.

En plus de former à la citoyenneté, l'**école** prépare les élèves à leur arrivée dans le monde du travail. Pendant leur scolarité, les jeunes ont accès à plus d'**opportunités d'emploi**, ce qui leur donne une certaine indépendance, notamment financière. S'il est possible de travailler à un plus jeune âge, des balises ont été mises en place pour favoriser la **réussite éducative**.

Vers la fin des parcours scolaires, il est possible de **personnaliser** les programmes d'études en fonction des réalités des métiers visés. L'apprentissage devient aussi plus concret, avec l'intégration d'ateliers, de visites des milieux de travail et par la réalisation de **stages rémunérés**, et ce, dans tous les domaines. Les finissantes et les finissants ont du soutien pour intégrer le marché du travail et sont formés pour négocier des conditions de travail justes et équitables. Nous observons également une augmentation de l'**entrepreneuriat** chez les jeunes, qui ont de l'accompagnement pour créer et faire évoluer leur entreprise, souvent dans des domaines innovants.

Les personnes nouvellement employées profitent de programmes de **mentorat** et de l'accompagnement de leurs collègues. Cette **entraide** facilite les tâches et crée un environnement collaboratif où les gens se soutiennent mutuellement pour atteindre des objectifs communs. Les organisations offrent également des formations dans les milieux de travail, et le personnel est libéré et payé pour les suivre.

En 2040, la diversification de l'**économie** et la **coopération** entre diverses organisations ont permis de trouver un équilibre entre le nombre d'emplois et la main-d'œuvre disponible. Nous reconnaissons l'**expertise** et les compétences des personnes, même si elles ont été formées dans d'autres pays. La région est reconnue pour son **attractivité** et les travailleuses et travailleurs font le choix de s'y installer de manière permanente. Une bonne visibilité des services, ainsi qu'un cheminement administratif facilité et accessible, nous permettent de favoriser le **plein emploi** en région.

En 2040, le dynamisme du Saguenay-Lac-Saint-Jean stimule la **créativité**, l'**innovation**, l'**entrepreneuriat**, la création d'emplois et l'attraction de personnel qualifié dans la région, et ce, de manière équitable sur le territoire. En somme, il s'agit d'une région où nous prenons plaisir à travailler.

# Une idée a germé ?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



La mission du Grand Dialogue est de **dialoguer** pour co-construire une **vision d'avenir** qui tienne compte des bouleversements climatiques, sociaux et politiques, et **s'organiser** collectivement pour la déployer sur le territoire du Saguenay-Lac-St-Jean/Nitassinan.

Toutes les personnes qui veulent s'impliquer dans la transition sociale et écologique sont conviées à participer à nos activités et visiter nos plateformes en ligne!



[granddialogue-slsj.com](http://granddialogue-slsj.com)



Grand Dialogue - SagLac



@granddialogue\_slsj